

	KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI		Doküman No:	SR.PO.03
			Yayın Tarihi:	01.09.2025
			Revize No:	00
			Revize Tarihi:	00
			Sayfa No:	1 / 1

Ozan Apart Marmaris İşletmesi olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel insan hakları kapsamında değerlendirir, işletme kültürümüzde adil, eşit ve kapsayıcı bir ortam oluşturmayı hedefleriz.

Apart işletmeciliği süreçlerimizdeki iş gücüne katılım, ücretlendirme, kariyer olanakları ve yönetim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığına kesinlikle yer vermeyerek, çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ederiz.

Bu doğrultuda benimsediğimiz ilkeler:

- Sağlık, Güvenlik ve Refah:** Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve refahını koruyacak önlemler alırız. Apartımızın ve çalışma alanlarımızın herkes için güvenli ve huzurlu olmasını sağlarız. İş yerinde psikolojik ve fiziksel güvenliğin sağlanması öncelikli sorumluluğumuzdur.
- İş Gücüne Katılım:** Apart işletmemizin küçük ve dinamik ekibinde kadınların ve erkeklerin aktif ve dengeli katılımını destekleriz. Geleneksel iş tanımlarından bağımsız olarak, tüm çalışanlarımızın yeteneklerine ve deneyimlerine göre istihdam edilmesini sağlarız.
- Ücret Politikası:** "Eşit işe eşit ücret" ilkesi doğrultusunda, pozisyon ve sorumluluklar aynı olduğunda cinsiyete dayalı bir maaş ayrımı yapmaksızın adil bir ücretlendirme politikası uyguluyoruz.
- Görev Dağılımı ve Çalışma Şartları:** İş yükü ve görev dağılımında eşitliği gözeterek, çalışanlarımızı cinsiyetleri yerine yetkinliklerine ve deneyimlerine göre değerlendiririz. İşe alım ve performans değerlendirmelerinde cinsiyet ayrımcılığına yer vermeyen, şeffaf karar mekanizmaları oluşturuyoruz.
- Kariyer Gelişimi ve Eğitim:** Mevcut pozisyonlarında veya işletme içindeki farklı rollerde gelişim göstermek isteyen kadın ve erkek çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunarız. Apart sektörüne özel eğitimler ve farkındalık çalışmalarına destek veriyoruz.
- Liderlik ve Yönetimde Eşit Temsil:** İşletme içinde ortaya çıkabilecek yönetici veya takım lideri rollerinde, liyakat esasını benimseyerek cinsiyet ayrımı yapmaksızın eşit terfi politikaları uyguluyoruz.
- İş-Özel Yaşam Dengesi:** Çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengesini koruyabilmeleri için imkanlar dahilinde esnek çalışma modellerini değerlendirir, özellikle ebeveynlerin iş hayatına katılımını destekleyici yaklaşımlar sergileriz.
- İstismar, Taciz ve Ayrımcılığa Sıfır Tolerans:** İş yerinde herhangi bir çalışanımızın cinsiyetinden dolayı ayrımcılığa, tacize, istismara, baskıya veya haksızlığa uğramasına asla müsamaha göstermeyiz. Bu tür durumlarla karşılaşılması halinde hızlı ve gizlilik içinde etkili müdahale mekanizmaları ile çalışanlarımızın haklarını güvence altına alırız.
- Toplumsal Farkındalık ve Sosyal Sorumluluk:** Yerel bir işletme olarak, Marmaris ve çevresinde kadınların güçlenmesini destekleyen projelere ve toplumsal farkındalık kampanyalarına imkanlarımız ölçüsünde katkıda bulunuyoruz.
- İş Ortakları ve Yerel Tedarik:** İş birliklerimizde ve yerel tedarik zincirimizde de cinsiyet eşitliğini gözetir, kadın girişimcileri ve kadın istihdamına önem veren yerel işletmeleri desteklemeyi hedefleriz.

Ozan Apart İşletmesi olarak, cinsiyet eşitliğini yalnızca bir ilke olarak benimsemekle kalmayıp, günlük operasyonlarımızın her aşamasına entegre etmeye ve tüm çalışanlarımız için adil, saygılı ve eşit bir çalışma ortamı sağlamaya devam edeceğiz.